

Bacardi vil ha Absolut

Bacardi, verdens største produsent av brennevinet rom, har skrevet brev til den svenske stat og bedt om å få kjøpe Vin & Sprit Ab, skriver Financial Times. Vin & Sprit står blant annet bak Absolut Vodka, verdens nest største vodkemerke etter Smirnoff. Den svenske stat har tidligere signalisert at den ønsker å selge selskapet, som ifølge analytikere er verdt rundt 40 milliarder svenske kroner. [DN]



Stans på Ustaoset

Utbyggerne av Ustaoset Fjellandsby får ikke bygge noe før klagen er endelig avgjort, skriver Bergens Tidende. Det har fylkesmannen i Buskerud avgjort. Teknisk hovedutvalg i Hol godkjente i juni ifjor bebyggelsesplanen for 45 nye leiligheter. Vedtaket ble påklaget, men er ikke behandlet på nytt. Fylkesmannen refser kommunen for treg klagesaksbehandling.



LØFTER FREM INNVANDRERE. Styret i den ideelle organisasjonen Alarga vil gi nordmenn med innvandrerbakgrunn innpass i næringslivet. Fra venstre Shahzad Rana, Dilek Ayhan og Erik Villum. Foto: Per Thrana

Dette er Alarga

- Alarga er en ideell interesseorganisasjon
- Organisasjonens mål er å skape rom i det private næringslivet for kompetente unge personer med to utenlandsfødte foreldre med ikke-vestlig landbakgrunn.
- Alarga samarbeider med ni store norske virksomheter om en stipendordning for studenter på masternivå med to utenlandsfødte foreldre med ikke-vestlig landbakgrunn.
- Organisasjonen samarbeider med Universitetet i Oslo, Norges Handelshøyskole, Handelshøyskolen BI og NTNU om rekruttering av studenter.
- Styreleder i Alarga er konserndirektør Erik Villum i Umoe. Styremedlemmer er it-gründer Shahzad Rana, prosjektleder Dilek Ayhan i Oslo Teknopol, professor Kjetil Storesletten ved Universitetet i Oslo, prosjektleder Helene Løken i Mandag Morgen.

Partene samarbeider om integrering

OSLO: Arbeidslivets parter skal samarbeide med blant andre Nav om å koble arbeidssøkere med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn til konkrete arbeidsgivere. Det foreslår et partssammensatt utvalg som i dag skal overlevere sin rapport til arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen.

– Dette er første gangen partene i arbeidslivet har samarbeidet om dette området. Det er veldig positivt, sier Hanssens statssekretær Libe Riber-Mohn.

Utvalget foreslår blant annet å opprette fem konkrete samarbeidsprosjekter mellom Arbeids- og velferdsetaten (Nav), Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi), aktuelle kommuner og arbeidsgiver- og arbeidstagerorganisasjonene.

– Vi synes disse forslagene er gode, sier Riber-Mohn.

Hun mener hovedutfordringen med å inkludere arbeidssøkere med ikke-vestlig bakgrunn nettopp er å koble aktuelle arbeidsgivere og arbeidstager.

– Poenget er at man ikke finner hverandre, sier statssekretæren.

Utvalget lister opp følgende hovedforslag:

- Kobling av aktuelle arbeidssøkere og arbeidsgivere. Det etableres fem samarbeidsprosjekter mellom Nav, IMDi, aktuelle kommuner og arbeidsgiver- og arbeidstagerorganisasjoner der poenget er å kartlegge potensielle arbeidstager og aktuelle arbeidsgivere og deretter få til en kobling.
- Eget nettsted med veiledning til arbeidsgivere og tillitsvalgte om blant annet rekrutteringskanaler og relevante kurs.
- Elektronisk register og nettsted for virksomheter som vil legge til rette for etnisk mangfold. Virksomheter som melder seg, skal blant annet få individuell veiledning.

Deler ut stipendier til dyktige innvandrere

JOBB&KARRIERE

En stipendordning skal gi studenter med innvandrerbakgrunn innpass i norsk næringsliv. Ordningen er et samarbeid mellom store norske selskaper og fire utdanningssteder.

ANNE KARI HAUG
Oslo

– Dette er business og ikke blå Kors, sier initiativtager og konserndirektør i Umoe, Erik Villum.

Sammen med it-gründer Shahzad Rana har Villum tatt initiativ til organisasjonen Alarga, som gjennom en stipendordning skal hente dyktige masterstudenter med innvandrerbakgrunn inn i norsk næringsliv.

– Arbeidsdeltakelsen blant norske, ikke-hvite mennesker er omvendt proporsjonal med ut-

danning, sier Villum, og påpeker at innvandrere med doktorgrad sliter med å få seg jobb samtidig som det er stor knapphet på arbeidskraft.

– Hvis vi som skal leve lenge skal få et godt land å bo i, så nytter ikke dette, sier Villum.

100.000 i stipend

– Vi må skape idolene blant innvandrerungdom, sier Rana.

Alarga har til nå etablert samarbeid med ni større bedrifter som vil ta imot én student hver. Blant bedriftene er Statoil, Telenor, Umoe, Leif Høegh, Statkraft, Orkla, Multiconsult og Yara. Studentene skal være i oppstart av masterstudier og plukkes ut av Alarga. De skal ha sommerjobb i én av bedriftene, som skal stille med mentor. I tillegg får studentene et stipend på 100.000 kroner over to år, samtidig som de skal skrive masteroppgave i bedriften.

Alarga samarbeider med Universitetet i Oslo, Norges Handelshøyskole, Handelshøyskolen BI og NTNU.

– Med fare for å fornærme noen, vil jeg si at det er disse institusjonene som leverer topp-

Som en markedsliberalist sitter det langt inne hos meg å innrømme dette, men jeg tror det foregår en diskriminering av innvandrere

Kjetil Storesletten, professor ved Økonomisk institutt, Universitetet i Oslo

folk til næringslivet, sier professor Kjetil Storesletten ved Økonomisk institutt ved Universitetet i Oslo.

Storesletten sitter i styret for Alarga sammen med blant andre Rana og Villum.

– Hvorfor er det nødvendig å etablere en særordning for innvandrere? Betyr det at dere mener at innvandrere blir diskriminert?

– Som en markedsliberalist

sitter det langt inne hos meg å innrømme dette, men jeg tror det foregår en diskriminering av innvandrere, sier Storesletten.

Han viser til at dersom ingen bedrifter har markedsrett, vil bedrifter som diskriminerer, bli konkurrert ut av dem som ikke diskriminerer. Men dersom noen har markedsrett, vil de kunne hevde seg til tross for at de diskriminerer. Professoren viser til forskning som dokumenterer at nettopp bedrifter som har markedsrett systematisk har lavere andel innvandrere enn andre.

– Jeg tror markedet løser dette, men det tar lang tid. Vi vil at det skal gå fortere, sier Storesletten.

Han understreker at ordningen innebærer at samarbeidsbedriftene må stille opp både økonomisk og på annen måte, men at de samtidig kommer til å tjene på det.

– Vi tror dette er bra for aksjeeierne. Rett person på rett plass er for disse virksomhetene verdt mange millioner kroner, sier Storesletten.

anne.haug@dn.no